

## MÉTODOS DE SELEÇÃO PARA RECRUTAMENTO DO DIRETOR PARA O QUADRIÉNIO 2025-2029

(De acordo com o Decreto-Lei n.º 75/2008, de 22 de abril com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 137/2012, de 2 de julho)

Método de Seleção:	Análise de Curriculum Vitae		
Objetivos	Apreciar a relevância para o exercício das funções de Diretor e o seu mérito		
Parâmetros de Análise	Docente de carreira do ensino público com contrato por tempo indeterminado e com pelo menos cinco anos de serviço.	ou	Professor profissionalizado com contrato por tempo indeterminado do ensino particular e cooperativo e com pelo menos cinco anos de serviço.
	e		e
	<p>a) Habilitação específica em Administração Escolar ou Administração Educacional, nos termos das alíneas b) e c) do n.º 1 do artigo 56.º do Estatuto da Carreira Docente</p> <p><b>e/ou</b></p> <p>b) Experiência de, pelo menos, um mandato completo no cargo de: - Diretor / Diretor Executivo / Adjunto de Diretor Executivo / Presidente do Conselho Executivo. - Subdiretor / Adjunto de Diretor / Vice-presidente do Conselho Executivo. - Membro do Conselho Diretivo e ou Executivo.</p> <p><b>e/ou</b></p> <p>c) Experiência de, pelo menos, três anos no cargo de: Diretor / Diretor Pedagógico de um estabelecimento de ensino particular e cooperativo.</p> <p><b>e/ou</b></p> <p>d) Currículo relevante na área da gestão e administração escolar.</p>		

Método de Seleção:	Análise do Projeto de Intervenção
Objetivos	Apreciar a coerência entre os problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas.
Parâmetros de Análise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conhecimento do contexto socioeducativo dos Estabelecimentos de Educação e de Ensino do Agrupamento de Escolas Santa Bárbara, Gondomar.</li> <li>• Visão estratégica para o Agrupamento de Escolas Santa Bárbara, Gondomar.</li> <li>• Pertinência dos problemas diagnosticados.</li> <li>• Coerência entre os problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas.</li> <li>• Definição rigorosa da missão, das metas e das grandes linhas de orientação da ação.</li> <li>• Explicitação do plano estratégico a realizar no mandato.</li> <li>• Adequação do plano de ação aos problemas diagnosticados e de acordo com os documentos estruturantes do Agrupamento.</li> <li>• Enfoque na promoção da qualidade educativa, no sucesso escolar e na prevenção do absentismo.</li> <li>• Adequação e exequibilidade das estratégias em função dos recursos físicos, materiais, financeiros e técnicos do Agrupamento.</li> <li>• Gestão temporal equilibrada da programação das atividades propostas, tendo em conta a concretização das metas estabelecidas.</li> <li>• Valorização de parcerias com a comunidade envolvente e autarquia.</li> <li>• Valorização do papel dos pais e encarregados de educação como corresponsáveis pelo sucesso escolar e educativo dos seus educandos.</li> </ul>

Método de Seleção:	Resultado da Entrevista Individual
Objetivos	Apreciar as competências pessoais do candidato, de acordo com as motivações da candidatura, e verificar se a fundamentação do projeto de intervenção é adequada ao Agrupamento de Escolas Santa Bárbara, Gondomar.
Parâmetros de Análise	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fluência verbal.</li><li>• Motivações para a função.</li><li>• Sentido crítico.</li><li>• Capacidade de gestão e decisão imediata, relativamente aos acontecimentos quotidianos.</li><li>• Capacidade de liderança e para trabalhar em equipa.</li><li>• Disponibilidade para a representação externa do Agrupamento.</li><li>• Capacidade para fundamentar as propostas feitas no Projeto de Intervenção.</li><li>• Conhecimento da natureza das funções a exercer e de eventuais condicionantes.</li></ul>

Aprovado pelo Conselho Geral em 28 de janeiro de 2025

O Presidente do Conselho Geral, *Jorge Miguel Antunes Nunes*